

기간의 정함이 없는 계약직 전환에 따른 운영지침

개정 2021. 02. 05

1. 목적

학교법인 상지학원 정관시행세칙 제27조 및 계약직인사규정 제5조에 의거 '기간의 정함이 없는 계약직'으로 전환 제청에 따른 평가 등에 대하여 정함을 목적으로 한다.

2. 적용범위

'기간의 정함이 없는 계약직'으로 사용할 수 있는 업무분야는 연중 상시 발생하고 장기간 계속되거나 지속될 것으로 명백히 예상되고 교육 및 학사행정과 밀접한 연관을 갖고 업무숙달에 일정기간이 소요되는 업무에 한하여 사용할 수 있다.

3. 평가위원 운영

- ① '기간의 정함이 없는 계약직'으로 전환 제청을 위하여 평가위원을 둔다.
- ② 평가위원은 직원인사위원회 위원으로 구성한다. (개정 2021. 02. 05)

4. 평가방법 및 전환제청

- ① 평가는 해당자의 근무기간 중 담당업무, 담당업무 추진실적, 업무추진계획, 예산 및 업무개선실적, 학교발전기여도, 근무자세 등에 대하여 '별지1'로 평가한다.
- ② '기간의 정함이 없는 계약직'으로 전환 제청대상자는 제1항에 의거 면접형식으로 평가하여야 하며, 평가위원은 이를 평가하여야 한다.
- ③ 평가점수 반영은 해당부서 평가점수를 40%, 평가위원 평가점수 60%로 적용하여 100점 만점으로 면접심사 평점평균 80점 이상 합격으로 결과를 총장에게 보고한다. 단, 해당부서 근무성적 평가가 2회일 경우에는 평균 처리한다.
- ④ 총장은 보고받은 대상자의 평가결과와 면접심사를 종합하여 적합여부를 결정하여 계약직인사규정 제5조에 의거 이사장에게 승인 제청한다.
- ⑤ 총장은 승인 제청한 대상자를 매 1년마다 근무성적을 평가하여 급여를 재 산정 할 수 있다.

5. 기타사항

위의 각 항목별의 세부진행 사항은 총장의 결재를 얻어 시행한다.

<별지1>

무기계약직 전환 대상자 평가표(평가위원용)					
성명		소속		담당업무	
평가기준 : 1점 = 불량, 2점 = 미흡, 3점 = 보통, 4점 = 우수, 5점 = 탁월					
평 요 인	평 정 요 소	주 안 점			점 수
윤리성 (10)	업무에 대한 책임감	자신에게 주어진 직무에 대한 책임감이 있는가?			
	회계 및 도덕성적 책임	회계 및 도덕성에 대한 의지가 있는가?			
근무 실적 (10)	업무수행 이행정도	업무지시에 얼마나 적극적으로 이행 하는가?			
	부서업무 개선 기여도	부서외 업무를 개선하고자 하는 의지가 있는가?			
직무수행 능력 (10)	전문성·개인역량개발	전문성 및 역량 개발을 위한 노력을 하는가?			
	업무차이 능력	업무능력이 얼마나 잘 수행하고 있는가?			
발표력 (10)	행정직원의 자질	직원으로서의 종합적 자질을 갖추고 있는가?			
	업무수행 발전가능성	업무수행 발전가능한 발표력을 갖추었는가?			
학교발전 기여도 (10)	부서 발전기여도	부서내 업무수행에 적극적 참여를 하고 있는가?			
	학교발전기여도	학교 및 경영방침에 적극적 참여를 하고 있는가?			
행정직원 역할인지 (10)	행정직원 역할인지	대학 구성원으로서 역할을 인지하고 있는가?			
		학교 경영방침과 업무추진계획에 따라 교육행정서비스 체계를 갖추고자 노력하는가?			
	총 점(60점)				
평가위원 :				(서 명)	

<별지2>

기간의 정함이 없는 계약직으로 전환심사 결과

상지대학교 총장 (인)

소 속		
대상자		
심사결과	적 합	부적합